

Fællesskab

Nr. 5 august 2024



Seniorer på sommersjov
Forstå din lønseddel
Tillykke med industrioperatøruddannelsen

3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion

Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse

Per Thomasen, redaktør

Oplag

11.000 udsendes med
Bladkompagniet og PostNord
ISSN 0901-3946



Tryk

Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailles til
per.thomasen@3f.dk

Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.

Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-
eningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.

FÆLLESSKAB udkommer
8 gange årligt.

Forside:

Seniorer på sommersjov

Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 1. årgang

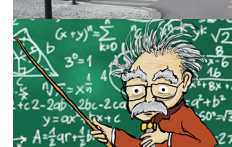
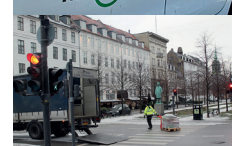
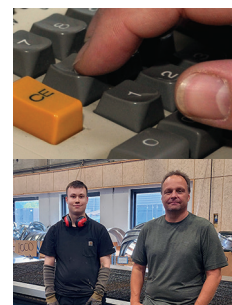
Indhold

ARTIKLER

Store bededag	4
Tillykke med industrioperatøruddannelsen	5
Forstå din lønseddel	6
Nye tillidsvalgte	7
Nye unge medlemmer	7
Tømrer fik 159.714	7
Kom til 100-års jubilæum	7
Ny busterminal i København er taget i brug	8
344.465 kroner til vores chauffører	10
Fokus på trafikkaos i København	11
Lidt om Jobformidling eller	12
Spørg til uddannelse i afdelingens A-kasse	15
Seniorer på sommersjov	17
Velkommen til Tine Jakobsen	19
QR koder til Fællesskab og Facebook	19
Sporvejenes børn	27

FASTE RUBRIKKER

Leder	2
Adresser, telefonnumre	20
Deadline FÆLLESSKAB	21
Åbningstider	21
Så meget har vi skaffet i faglige sager	21
Medlemstilbud	22
Sommerhuse	23
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder	24
Fødselsdage og jubilæer	26
Socialafdelingen	28
Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager	28
Arbejdsskade dokumentation	28
Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber	29
Navnestof, klubber og foreninger	30
8 gode grunde til at vælge 3F	32



Leder

Af Thomas Overgaard, formand

Kan vi gøre det bedre? - Ja helt sikkert

Tallene taler deres eget tydelige sprog. De er nedslående. Din fagforening 3F har på landsplan oplevet et fald på 60.000 medlemmer på ti år. Det svarer til mere end hver femte 3F'er har forladt os siden 2013. Hvis det fortsætter, vil det svække vores fællesskab og vores styrke, når vi skal forhandle dine ønsker til højere løn og forbedringer med arbejdsgiverne.

Mange er forsvundet til Det Faglige Hus og Krifa – og ja de er billigere – men uden at blinke – vi er klart bedst til prisen. Der er nemlig mange forskelle mellem os og vores discount konkurrenter. Her er fire at de vigtige:

- Det er ikke dem, men os du møder ude på arbejdspladsen. Ansigt til ansigt, hvor vi lytter og handler på det, der betyder noget i din hverdag – som vi gjorde da vi var rundt og se på buschaufførernes ulækre toiletforhold, eller når vi besøger byggepladser og afslører social dumping, der truer danske arbejdspladser.

- Det er os, der tager kampene, også når det er svært. Alle kan komme ud

for en arbejdsskade eller blive snydt af deres arbejdsgiver, og vores korps af dygtige faglige, socialrådgivere og jurister kæmper til den bitre ende – Alene i år har vi her i afdelingen skaffet 26,8 millioner kroner til vores medlemmer i vundne sager.

- Hos os er det medlemmerne som bestemmer. Det er jeres ønsker og krav til bedre løn- og arbejdsforhold vi bærer ind til bordet, når der skal forhandles overenskomst med arbejdsgiverne.

- Det er også os, der giver din tillids- og arbejdsmiljørepræsentant uddannelse, rådgivning og personlig støtte, så han/hun bliver endnu dygtigere til at hjælpe dig og dine kolleger, når der opstår problemer ude på arbejdspladsen.

Kan vi så gøre det bedre? Ja helt sikkert – Vi føler os ikke perfekte – og vi arbejder på det hver eneste dag.

I øjeblikket har 3F forbundet meget fokus på at finde ind til, hvad kerneopgaverne er, så 3F indfrier de forventninger og ønsker medlemmerne



Thomas Overgaard
Foto: Johannes H. Nørgaard

har til en moderne fagforening. Det håber jeg vil frigive noget af det tunge arbejde med administration helt ude hos os i afdelingen – så vi får bedre tid til besøg hos jer som medlemmer ude på arbejdspladserne. En synlighed og et nærvær, jeg er overbevist om vil give flere medlemmer, flere overenskomster og flere tillidsrepræsentanter.

Og der er al mulig grund til optimisme. En helt ny undersøgelse blandt både 8.000 mulige medlemmer og nuværende medlemmer, viser at næsten alle (80%) godt er klar over at løn og arbejdsvilkår fastlægges i de overenskomster fagforeningerne forhandler med arbejdsgiverne. Og endnu mere opløftende viser undersøgelsen at fire ud af fem adspurgte synes, at fagforeninger er nødvendige.

Men som sagt er vi hverken selvfede eller føler os perfekte, så har du forslag til, hvad vi som din fagforening kan gøre anderledes og bedre, så står min dør altid åben.

Store bededag

Af Mikkel Kristensen, Faglig sekretær

Nu er dette ikke et skriv for eller imod afskaffelsen af store bededag jeg vil blot sige at jeg ikke vil tvinge jer til at arbejde mere!!

Nej, dette indlæg handler mere om den kompensation I er berettiget til på grund af afskaffelsen af store bededag såfremt at I er månedslønnede.

Og nu kommer der lige noget lovstov som I lige skal tygge jer igennem. Dette er vedtaget i folketingsåret 2022/2023 (2. samling) også kaldet lovforslag nr. L13 og er blevet offentliggjort som lov nr. 214 af 6. marts 2023.

Den årsløn, som tillægget skal beregnes af, er den sædvanlige og fastpårregnelige løn, hvilket er et lønbegreb anvendt i ferielovens § 17, stk. 1, om løn under ferie.

Det fremgår således af forarbejderne til ferielovens § 17, stk. 1, jf. lovforslag nr. L 116 af 6. december 2017, bemærkningerne til § 17, stk. 1, bl.a., at løn under ferie udgør lønmodtagerens aktuelle, normale vederlag for arbejds-

ydelsen, som lønmodtageren er antaget til fast at udføre.

Lønmodtageren har således krav på den løn, som lønmodtageren ville have fået, hvis lønmodtageren havde været på arbejde. Det vil efter fast praksis fx sige, at arbejdsgiverens bidrag til lønmodtagerens pensionsordning vil skulle medregnes, og at forskudttidstillæg, vagtillæg og rådighedstillæg, som indgår i den normale faste løn, vil skulle medregnes.

Desuden vil personalegoder, der ikke modtages under ferien, skulle medregnes. Værdien af personalegoder beregnes på baggrund af Skatterådets takster. Efter fast retspraksis medregnes betaling for overarbejde derimod ikke, selvom overarbejdet er pligtmæssigt og regelmæssigt forekommende, medmindre overarbejdet har et så regelmæssigt omfang, at det anses for at indgå i den arbejdsydelse, som lønmodtageren fast er antaget til at udføre.

Og inde på DI-hjemmeside står der følgende:

For månedslønnede medarbejdere be-

tyder afskaffelsen, at de fremover skal arbejde på den tidligere store bededag. Medarbejderne vil modtage deres almindelige faste løn, selv om de nu har en fridag mindre.

De månedslønnede medarbejdere vil få kompensation for den øgede arbejdstid med et løntillæg. Løntillægget svarer til værdien af en almindelig arbejdsdag og er fastsat til 0,45 pct. af medarbejderens årsløn.

Medarbejdere optjener løbende løntillægget per måned, og tillægget er baseret på den aktuelle månedsløn. Månedslønnen opgøres som den sædvanlige og fast påregnelige løn, der er et begreb, der kendes fra ferieloven. Det betyder at I f.eks. skal medregne virksomhedens bidrag til pension, tillæg for forskudt tid, vagtillæg og rådighedstillæg.

Løntillægget optjenes fra den 1. januar 2024. Dette betyder altså at man skal have 0,45% af sin faste månedsløn dette gælder altså også hvis du f.eks. har et fast tillæg - kunne jo være genetillæg - kort sagt alt der udbetales fast hver måned skal man have 0,45% af oven i sin løn, dette skal I være opmærksomme på, da vi har fået nogle få lønsedler ind hvor de kun giver 0,45% af den månedsløn man nu har!

Hurtigt regnestykke:

Månedsløn	20.000 kr.
Genetillæg	5.521 kr.
I alt	25.521 kr.

$$(25.521:100 \times 0,45 = 114,85 \text{ kr.})$$

Og hermed siger jeg tak for ordet og håber I kunne bruge det til noget.

Foto: Per Thomsen





Daniel Alexander Larsen og Lindab Souschef Kim Rasmussen th.

Industri- og Offentlig Gruppe

Whiteboard tavlen viser resultatet af samarbejde mellem virksomheden og Daniel ved udarbejdelse af sidste praktikrapport. Emnet er optimering af arbejds gange med fokus på arbejdsmiljøet.

Tillykke med industrioperatøruddannelsen

*Tekst og fotos Charlotte Jacobsen,
Faglig sekretær*

Det er en stolt Daniel Alexander Larsen, som den 18.7.2024 bliver færdiguddannet industrioperatør fra Next Kbh. Praktikperioderne er foregået hos Lindab i Hvidovre – producent af ventilationsrør.

Som 21-årig, og med et efterskoleforløb og 2 år på FGU i Ballerup bag sig, var tiden inde til et uddannelsesvalg. Det var Daniels far, som foreslog industrioperatøruddannelsen. En helt ukendt uddannelse for Daniel og ikke mindst også ukendt mht jobmuligheder.

Det blev Lindab, som tilbød Daniel en uddannelsesaftale og det skulle vise sig at være et godt match. Uddannelsesforløbet og læretiden har været en udfordrende men også spændende tid. "det var helt nyt for mig, det med

at skulle samarbejde om arbejdsopgaverne på arbejdspladsen" fortæller Daniel. "Samtidig har det været utrolig godt at skulle skifte mellem skole og arbejdsplads og jeg har da nogle gange savnet det fysiske arbejde, når jeg var i skole" slutter han af. Det viste sig at være et rigtigt uddannelsesvalg og heldigvis har Daniel fået mulighed for ansættelse hos Lindab efterfølgende og det er han utrolig glad for.

Kim Rasmussen souschef hos Lindab, havde ikke noget særligt kendskab til industrioperatør uddannelsen, ligesom der heller ikke tidligere havde været lærlinge i produktionen.

"Det var faktisk 3F i Glostrup som foreslog, at Lindab skulle prøve at åbne døren for lærlinge" fortæller Kim. "Daniel er vores første lærling, så det var også nyt for os i produktionen". "3F var en stor hjælp undervejs og sikrede

at vi fik et samarbejde med Next Kbh. omkring indholdet i praktikken". "Ejlers tror jeg faktisk, at vi havde opgivet igen". Men tværtimod har vi valgt at have 2 lærlinge, da uddannelsen passer utroligt godt til vores virksomhed".

Kim fortæller også at planlægningen af Daniels praktikforløb og hans praktikrapporter har givet mulighed for at kigge på bl.a. vores produktionsgange. "Hele arbejdspladsen er på forskellig måde involveret og det er positivt". Det har betydet at Haderslev også har taget industrioperatører ind som lærlinge.

"Men at se de sejre og følge den positive udvikling lærlingene er igennem, er nok den største tilfredsstillelse" siger Kim. "som virksomhed har vi et ansvar for at være med til at uddanne fremtidens arbejdskraften", slutter han.

Forstå din lønseddel

Det kan være svært at gennemskue sin lønseddel, derfor tilbyder Bygge- og Grøn Gruppe nu tillidsvalgte et kursus, hvor de bagefter kan hjælpe kollegerne

Det kan nogle gange være med lønsedler som med regningen fra ens el-selskab, en masse forvirrende tal og kolonner, hvor det er næsten umuligt at gennemskue om beløbene er rigtige. Derfor tilbyder Bygge- og Grøn Gruppe nu tillidsvalgte et kursus i at forstå lønsedler bedre – og helst så godt, så de bagefter kan hjælpe kollegerne hjemme på pladsen. Kurset kommer til at foregå i afdelingen den 2. oktober.

- Forstår man sin lønseddel bedre giver det et større kendskab til overenskomsten, og vores håb er, at deltagerne bliver så stærke, at de bagefter kan tilbyde kollegerne et løntjek. Vi ser nemlig løntjek som en oplagt mulighed til at udbrede kendskabet til overenskomsten og den værdi, den har. Derfor vil det også være et vigtigt redskab til organisering af nye kolleger og fastholdelse af medlemmer, siger næstformand i Bygge- og Grøn Gruppe, Tarek Lakrioui.

Nærmere informationer om kursus og program kommer senere.

-jhn

- Forstår man sin lønseddel bedre giver det et større kendskab til overenskomsten, og vores håb er, at de tillidsvalgte bliver så stærke, at de bagefter kan tilbyde kollegerne et løntjek, siger Tarek Lakrioui, næstformand i Bygge- og Grøn Gruppe.



Nye tillidsvalgte

Den 24. juni var 3F BJMF og 3F Københavns Chauffører & Vestegnen inviteret til Rødovre for at bistå tømrerne i virksomheden Madsen & Kastberg med valg af tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. De ansatte valgte to stærke 3F medlemmer til po-

sterne. Til venstre er det den nyvalgte tillidsrepræsentant Thomas Bodholdt der er medlem hos os og til højre er det arbejdsmiljørepræsentanten Mickel Nielsen der modtog genvalg, som er medlem i 3F Frederiksborg. Tillykke til begge og alle kollegerne.



Nye unge medlemmer



Gulvarbejde i Viborg Foto: Claus Laursen

Vores faglige sekretær i Bygge- og Grøn Gruppe Claus Laursen har været en tur på Gulvskolen i Viborg. Her mødte han gulvlærlingene på 1. hovedforløb til en snak om fagbevægelsen, den danske model og vigtigheden af at være medlem af den fagforening, som forhandler ens overenskomst.

- Vores erfaring er, at når de unge mennesker starter op på en erhvervsuddannelse, er der ingen på arbejdspladsen eller hjemme ved spisebordet, der tager snakken med de unge om vigtigheden af et medlemskab af den fagforening som forhandler den overenskomst de arbejder under, siger Claus og fortæller videre:

- De forstår absolut vigtigheden i medlemskabet, når tingene bliver fortalt på en helt stille og rolig måde uden løftede pegefingre eller hovedrysten af deres uvidenhed. Det hjælper også på forståelsen når vi laver et hurtigt løntjek af deres lønsedler og typisk finder fejl på 80% af deres lønsedler!

Det gør indtryk, og vi får næsten altid meldt de lærlinge ind som endnu ikke er medlem.

Senere i skoleforløbet H3 fortæller Claus desuden om arbejdsmiljø og på H5 om Akkorder og kurser i prislister.

Tømrer fik

3F Københavns Chauffører & Vestegnen indgik 4. juni forlig for en tømrer, der efter sin opsigelse ønskede et løntjek. Virksomheden blev pålagt at betale 159.714,92 kr.

Beløbet er for manglende pension, Særlig lønopsparing (SH) og diæter gennem ca. 1 år.

Vi er glade for at kunne hjælpe og medlemmet er glad for at være organiseret i en rigtig fagforening.

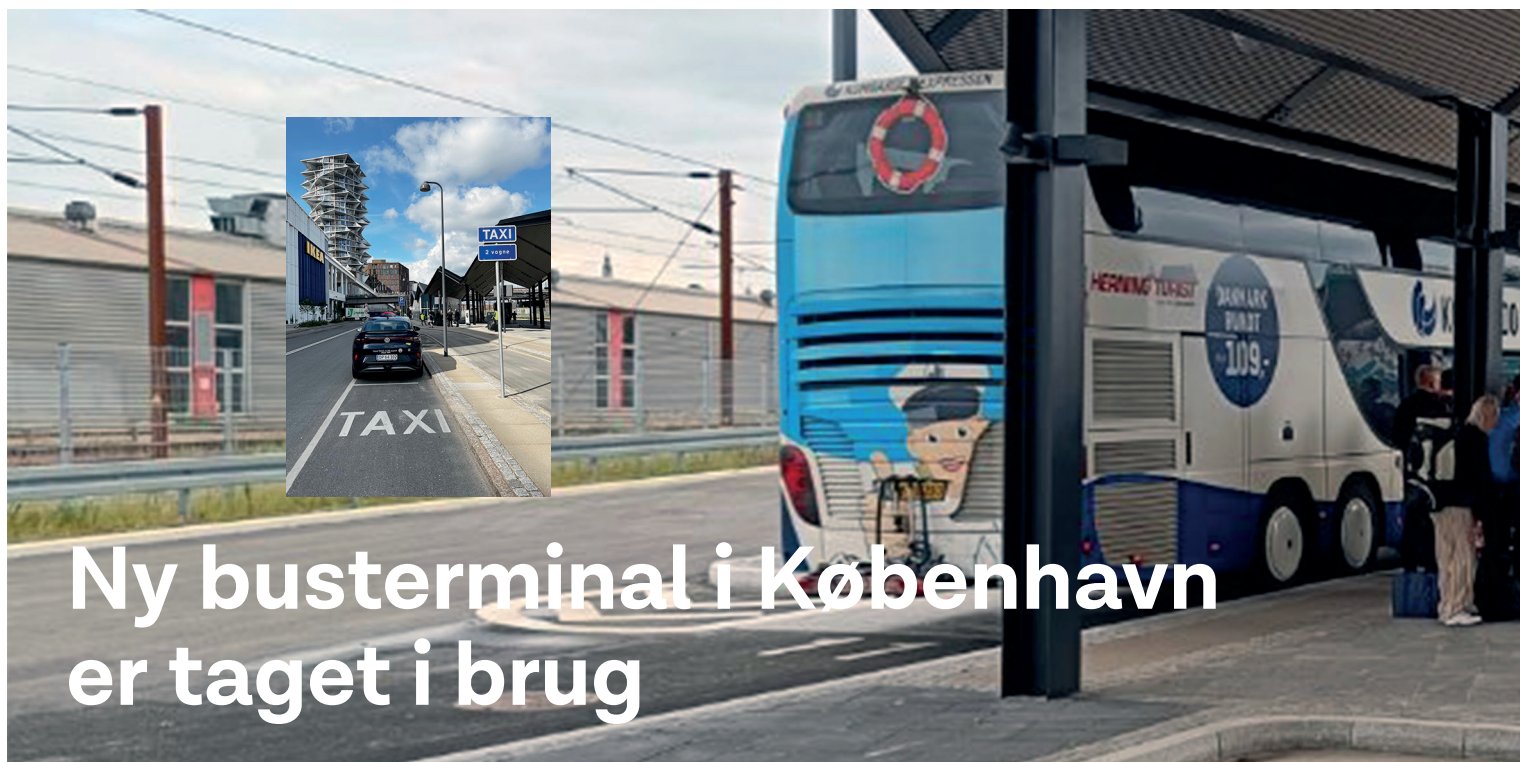
159.714 kr.

Kom til 100-års jubilæum

Hovedstadens stærkeste fællesskab for bygningsarbejdere blev skabt i 1924. Det skal fejres. Du er derfor inviteret til Byggefagernes Samvirkes 100-års jubilæum på Arbejdermuseet lørdag den 26. oktober. Der vil være reception fra kl. 15.00-18.30 i den traditionsrige festsal med god mad,

kolde øl og diverse talere. Tidligere samme dag kan du samtidig deltage i Arbejderhistorisk Festival, der starter kl. 09.30, hvor du kan varme op med røverhistorier om fortidens store slag og diskussioner om byggefagernes og fagbevægelsens fremtid. Se mere om programmet på www.bygsam.dk

Bygge- og Grøn Gruppe



Ny busterminal i København er taget i brug

*Tekst og foto: Bo Weye,
næstformand Transportgruppen*

Der har i særlig grad været en kaotisk trafiksituation omkring Ingerslevsgade ved DGI-Byen, når de mange fjernbusser sætter passagerer af og samler nye op.

Det skyldes til dels, at der i de seneste år har været en kraftig vækst i antallet af fjernbuspassagerer, som har øget presset på holdepladserne i blandt andet Ingerslevsgade.

Ofte udviklede der sig farlige situationer, når chauffører, passagerer og cyklister skulle udvise hensyn til hinanden. Situationen var tit hel håbløs, farlig og forrykt. I 4 år har københavnere og chaufførerne tålmodigt ventet på, at der skulle findes en anden og mere trafikssikker løsning.

Projektet med etableringen af en ny busterminal blev vedtaget i Københavns Kommune i 2020 til en pris af 80 millioner kroner. Anlægsarbejdet til busterminalen begyndte i 2021 og

her i sommeren 2024 ser vi det flotte resultat.

Busterminalen ligger under Dybbølsbro mellem baneterrænet og Carsten Niebuhrs Gade langs IKEA og CABINN. Her ligger den stationsnært i forhold til S-tog på Dybbølsbro Station, metro til Sydhavnen og tæt ved Hovedbanegården.

Der er desuden trappe samt elevator fra busterminalområdet til Dybbølsbro.

Som altid, med al offentlig finansieret byggeri, skred budgettet. I alt endte terminalen med at koste ca. 165 mio. kr.

Åbning

Silkesnoren blev klippet torsdag den 6. juni da den nye fjernbusterminal er taget i brug, og 3F Københavns Chauffører & Vestegnen var naturligvis med da de første turistbusser indfandt sig.

Allerede fra morgenstunden var der travlt; men vi fik da hilst på et par medlemmer som samstemmende for-

talte, at de var glade for de nye forhold. Terminalen samler de mange fjernbusser, der hver dag kører ind og ud af Danmarks hovedstad, samt giver de cirka halvanden million årlige fjernbuspassagerer en lettere, smartere og mere sikker rejse - når først terminalens informationssystem forhåbentlig snart kommer i drift.

Man valgte nemlig alligevel at indvie busterminalen, før de sidste IT stumper til informationssystemet, kom på plads.

Kritik af den nye Busterminal

Allerede efter få dages brug, kom der kritiske røster frem om den nye busterminal. Der var utilfredshed blandt buschauffører, fordi der ikke er et ventrum, hvor de kan spise og opholde sig.

Men iflg. Bygherre og Københavns kommunes er konceptet, at det ikke er nogen holde/hvileplads, men derimod en terminal, hvor man afsætter og opsamler passagerer så hurtigt og mest smidigt som muligt.



Man har et ønske om at kunne betjene 195 busser pr. døgn, og derfor er der langt en minutbetaling ind på 7,79 kr.

De chauffører vi har talt med fortæller, at det enten ikke har været drøftet i firmaet, hvordan de skulle forholde sig til det – eller også har de bare fået besked på at betjene publikum så hurtigt som muligt.

Københavns kommune anbefaler chaufførerne at benytte Ingerslevsgade som holdeplads. Men her er heller ingen faciliteter. Udfordringen er jo nok at der er tale om private foretagende, og derfor er det op til busoperatørerne selv at etablere de nødvendige forhold og faciliteter til chaufførerne.

Og fra pålidelig kilde oplyses det, at det nu faktisk koster penge at holde i Ingerslevsgade.

Og det er nok forklaringen på at vores dygtige medlemmer og smidige turistchauffører ofte holder gratis på Kalvebod Brygge på rampen op til Dybbølsbro. Stadig uden faciliteter.



Fakta

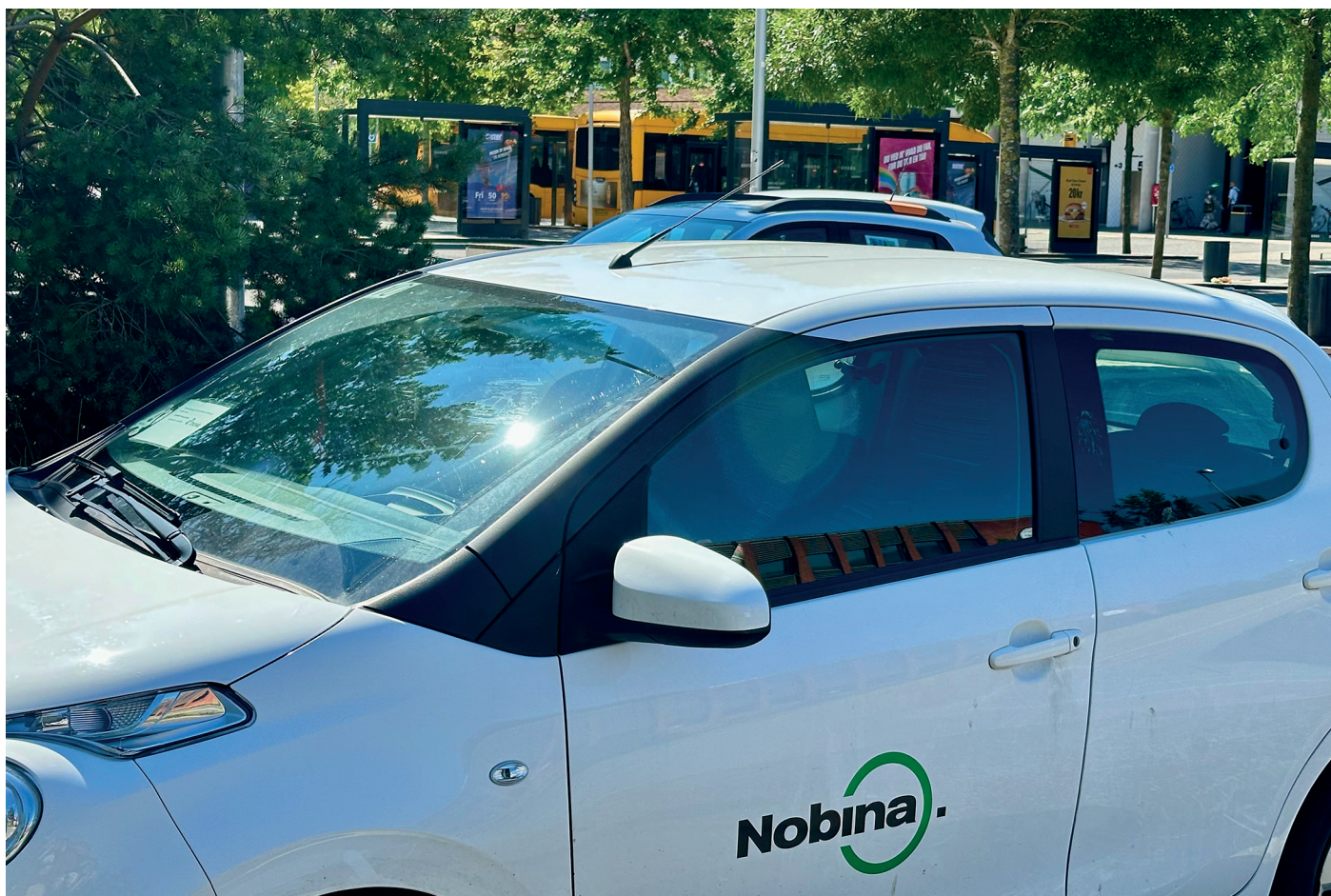
- Der er anlagt 15 busholdepladser, hvoraf 12 er til 15-meter busser, og tre er til 18-meter busser. Hertil er der etableret taxaholdepladser, handicapparkeringspladser samt Kys & Kør-zone, hvor det er tilladt at standse bilen i kort tid for at sætte passagerer af. Derudover er der trappe og elevator til Dybbølsbro.

- Busterminalen vil have et topmoderne trafiksystem, der automatisk anviser busserne til en af perronerne, når de ankommer. Passagererne kan følge med fra en informationstavle ligesom på en banegård.

- Terminalen er lavet til at kunne servicere ca. 1,4 millioner passagerer årligt. På et hverdagsdøgn er det ca. 195 busser. Den indeholder kiosk, toiletter og ventefaciliteter.

- Operatørerne betaler for den forbrugte tid på terminalen. Minuttaksten i 2024 er på 7,79 kr. Prisen er besluttet af Københavns kommune.

- Kommunen vil etablere holdepladser for busser, der har behov for at vente – blandt andet på en del af Ingerslevsgade.



344.465 kroner til vores chauffører

Efter pres fra 3F får vores chauffører hos Nobina i Glostrup 344.465 kroner udbetalt som de manglede i løn

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

I starten af 2023 kom en chauffør ind i Fagforeningen, fordi han ikke forstod sin lønseddel. Det gjorde vores brancheformand for rutebilschauffører Finn Damsgaard og Jan Ibsen faglig medarbejder i 3F Frederiksborg heller ikke. For hovsa, der manglede vist noget, blandt andet overarbejdsbetaling. Det blev starten på et tæt parløb mellem de to afdelinger som begge har

medlemmer hos arbejdsgiveren Nobina. Her viste det sig, at arbejdsgiveren ikke havde været opmærksom på at få rettet sit lønsystem ind efter overenskomsten, der var indgået tilbage i 2020. Her skete der nemlig ændringer omkring, hvordan arbejdstid og betaling skal opgøres. Derfor skulle der gang i "den helt store regnemaskine" i forhold til chaufførernes lønsedler flere år tilbage.

- Jeg kan kun rose den administrerende direktør i Nobina, Bram Lauwers for hans samarbejdsvilje. Da han kom på sagen, kom der skred i tingene, og

de valgte uden indvendinger at gennemgå samtlige af deres chaufførers løn i hele Danmark, så det er blevet rettet op, siger faglig sekretær i Transportgruppen Henrik Nyeland.

Det har betydet, at det ikke kun er chaufførerne tilknyttet garageanlægget i Glostrup, der får penge. Men også chaufførerne på de fem øvrige lokationer. I alt har Nobina udbetalt 1.150.000 millioner kroner med op til cirka 50.000 kroner til en enkelt chauffør.



Transportgruppens Trængselsudvalg: f.v. Per Egballe brancheformand branche 10 - Gods & Virksomhedsschauffører, Flemming Kristensen, Næstformand i Transportgruppen, Bo Weye Næstformand i Transportgruppen samt Henrik 'Smeden' Lillegrav Benn brancheformand Branche 8 - Turist- og Handicap chauffører

Fokus på trafikkaos i København

Trængsel og umulige parkeringsforhold er en plage for alle, som arbejder i København. Derfor har afdelingens Transportgruppe nedsat et trængselsudvalg, der skal samarbejde med Københavns Kommune om løsninger

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Håndværkerbiler, turistbusser, varevogne, taxaer, rutebusser, godstransport er hver eneste dag hårdt ramt af det trafikhelvede København har udviklet sig til. Det er umuligt at finde et sted at parkere, når man skal af med materialer og værktøj, gods og passagerer eller holde sine lovpligtige pauser. Eller også holder man i lange køer på grund af vejarbejde eller myldretid. Det koster tid, penge og stresser, hvilket på ingen måde er i orden for de mange af vores medlemmer, der bare prøver at passe deres arbejde. Derfor har Transportgruppen i afdelingen

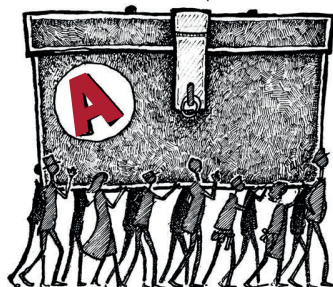
nedsat et Trængselsudvalg, der skal prøve at finde på mulige løsninger. Det vil efter aftale med Overborgmester Sophie Hæstorp Andersen ske i samarbejde med udvalgte embedsmænd

i Københavns Kommune. Målet er at finde løsningsforslag på udfordringerne som siden skal præsenteres for politikerne i Københavns Borgerrepræsentation i håb om opbakning.



Det er umuligt at finde et sted at parkere, når man skal af med materialer og værktøj, gods og passagerer eller holde sine lovpligtige pauser





-kasse nyt

Tekst og illustrationer
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler

Lidt om Jobformidling eller

$$y_{it} = x_i\gamma + d_{ijk}\xi + e_{ia} + d_{ijk} \cdot e_i \cdot \sigma + \rho i + v\tau + \varepsilon i$$

Som lovet tidligere, ville jeg i denne og de næste artikler undgå at tale alt for meget om kontaktforløbet, jobcentre og deslige.

Men når man skriver artikler om og for a-kassen i dette blad, er det nogle lidt svære emner helt at undgå. Jeg gør dog normalt alt hvad jeg kan for ikke at stikke folk blå i øjnene og for at undgå repressalier fra svigtede læsere, kaster jeg mig derfor ud en af vores "nye" og spændende udfordringer (godt nok en delvist afledt effekt af det nye kontaktforløb... men sig det ikke til nogen)

Jobformidling

Som en lille teaser til dette fine emne, hvor ordet er selvforklarende og udfaldet som oftest lykkeligt, ville jeg starte med at kaste mig over en lille status over de sidste års jobformidlingsindsats, en a-kasse versus jobcenter opgørelse. Hvem var bedst i

de forgangne år som havde så stor betydning!

Jeg mindes at der sidste år, ved a-kasseforsøgets afslutning, kom en rapport. En rapport om a-kassernes evne til blandt andet, at formidle job kontra jobcentrenes evner på samme område.

Jeg fandt rapporten frem og efter at have bladret lidt frem og tilbage for at finde lige netop mit nedslagspunkt i rapporten var der bid, troede jeg!

Rapporten

I en forklarende tekst med overskriften:

"Boks 1: Beskrivelse af den empiriske metode" og videre:

"Difference-in-differences-modellen - Der estimeres en effekt af at være tilknyttet en a-kasse med afsæt i et difference-in-differences design, hvor effekten af at befinde sig i en a-kasse

og kommune, som indgår i forsøget, estimeres ved både at sammenligne med en periode før indsatsens start og med en sammenligningsgruppe af a-kasser/kommuner, som ikke indgår i indsatsen"

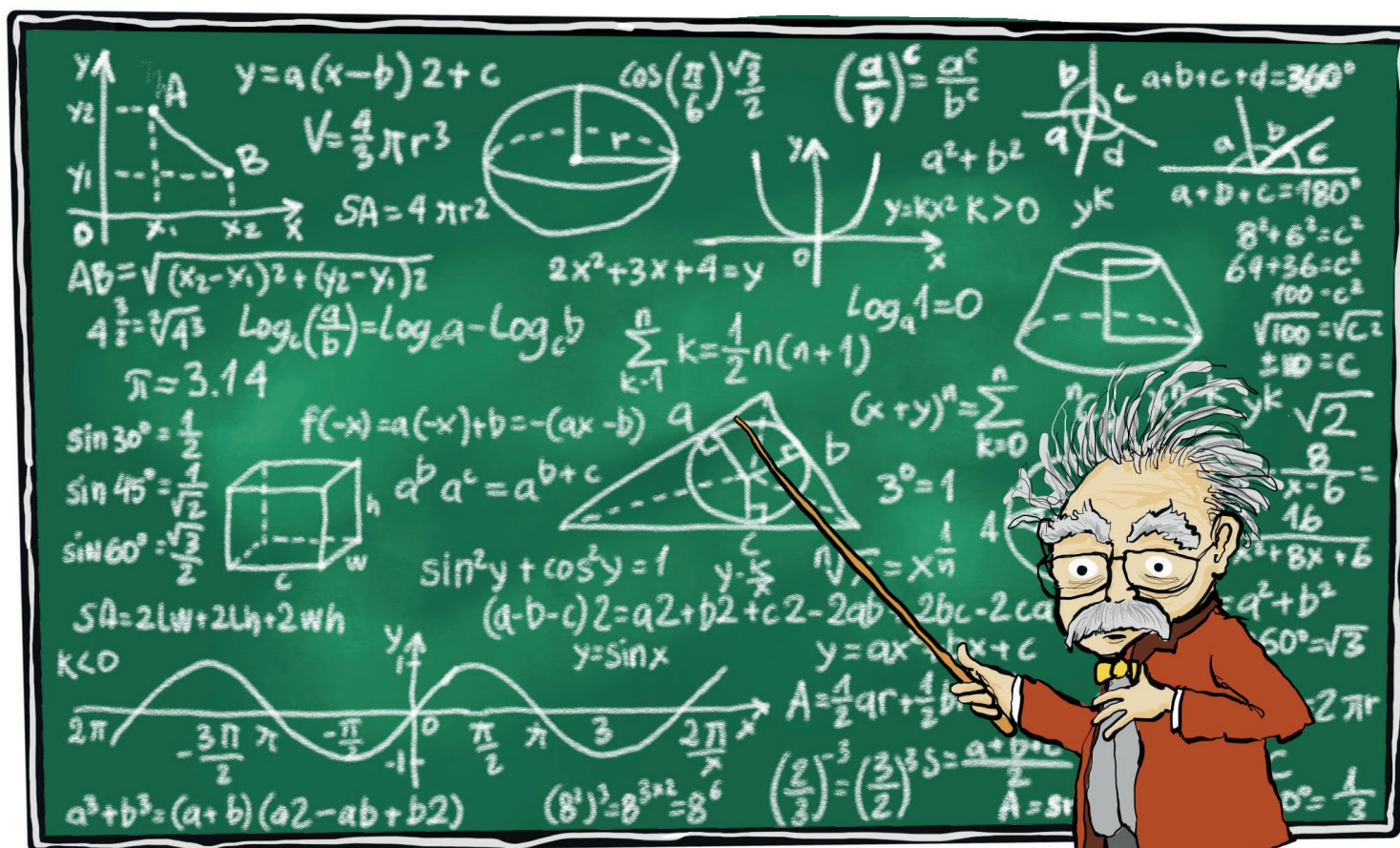
Her var noget, der måtte være nogle tal der kunne forklare mig forskellen på effektiviteten af a-kasser kontra jobcenter i jobformidlingsindsatsen i de sidste 4 års forsøg.

Skuffelsen var stor da jeg opdagede hvor tallene kom fra eller rettere hvordan var man kommet frem til et sammenligningsgrundlag, den tunge bevisbyrde!

Det viste sig at man havde brugt denne formel:

$$y_{it} = x_i\gamma + d_{ijk}\xi + e_{ia} + d_{ijk} \cdot e_i \cdot \sigma + \rho i + v\tau + \varepsilon i$$

til at kan koge jobformilingsindsatsen ned til et enkelt sammenligneligt tal eller en kurve(!)



Som vi ser her, er det ganske tydeligt, at den ledige inden for en periode på 34,6 dage, med 0,0056% sikkerhed, finder et nyt job som løvetæmmer

Jeg skynder mig lige at indskyde at jeg ikke er matematisk student og hvis der sidder nogen derude og ryster på hovedet, af mine tvivlsomme evner inden ligningens kunst, så beklager jeg!

Men det var lige her, at jeg opgav ideen med, selv at læse noget fornuftigt i rapporten og vidste herefter at jeg måtte søge videre, hvis jeg skulle blive klog på hvem der vandt jobformidlingskampen.

CEVEA

Jagten måtte fortsætte og måske kunne tænketanken Cevea give noget, de måtte da have læst rapporten og de måtte være kommet med deres mening om resultaterne. En tænketank,

en arbejdsplads af tænkere! - Her måtte reelt være nogle ansatte der havde forstand nok til at forstå den indviklede ligning!

Og ja, CEVEA havde knækket nøden, de havde nærlæst tallene og gransket indsatserne og sammenlignet kurver og grafer og ligninger på kryds og tværs. Tænkerne var nået i mål og deres endelige konklusion var... næsten lige så nyttig som ligningen(!):

"Evaluerings af a-kasse-forsøget viser præcist... ingenting"

Man bliver sgu helt træt. Så meget for den fine formel og de professorer der møjsommeligt har brugt tid og hjerneceller på at samle op og beskrive for

os alle sammen. Så meget for et forsøg og en endegyldig beslutning om at permanentgøre! Så meget for at finde danmarksmesteren kontaktførløb og jobformidling.

Men, hvis ikke de 10-15 minutter du har brugt på at læse dig igennem denne artikel, bare skal være spildt, er det vist ved at være på tide at finde noget frem som er lidt mere relaterbart, noget der alligevel har en betydning for os alle sammen og som kan få en betydning for dig som medlem, ledig eller i arbejde.

...Lidt om Jobformidling eller

$$y_{it} = x_i\gamma + d_{ijk\xi} + e_{ia} + d_{ijk} \cdot e_i \cdot \sigma + \rho i + \nu t + \varepsilon i$$

Jobformidling – lige ud af landevejen

Hvad er det her jobformidling som ingen rigtigt kan sætte fingeren på eller som ingen helt kan finde ud af effekten af. I sig selv, uden formler og professorer, er det egentligt ret simpelt.

Tanken er at vi jo som vejledende a-kasse skal overtage den indledende del af opgaven omkring jobformidling, som jo tidligere primært har ligget i jobcenteret. Der har i mange år været en indsats i fagforeningen som ligner det man forsøger at strukturere i dag.

Mund-til-mund-metoden har været meget udbredt og det fintmaskede net af arbejdsgivere, tillidsrepræsentanter, afdelinger og medlemmer/ansatte har betydet at mange er gået i arbejde i et job som de er formidlet til af fagforeningen. I nogle brancher er det nærmest en indgroet opgave for en afdeling at hjælpe medlemmer videre til det næste job, opgave som man historisk set har taget på sig. Men hvor det har været en selvfølge i nogle brancher, er det desværre nærmest ukendt i andre brancher.

Det skal fremtiden dog forhåbentligt lave om på. Stille og roligt finder flere og flere arbejdsgivere ud af at I, medlemmer, er guld værd. At der går ledige rundt lige nu, som er klar til at overtage den plads, der er på deres virksomhed. Arbejdsgiverne ved at vi har kontakten med jer, og at vi bruger tid på at tale sammen med mange af jer om jobsøgning, kurser, opkvalificering mm. De ved at 3F kan være en vej til at finde den ansatte de har behov for.

I afdelingen har vi siden det tidligere forår haft en dedikeret medarbejder

på sagen. Den mindste henvendelse fra en arbejdsgiver der manglede arbejdskraft, en henvendelse fra et medlem som brændende ønskede hjælp til at finde et nyt job eller en ledig der ledte efter et arbejde.

Og selv om at det er lige ud af landevejen, "Du mangler et job og arbejdsgiverne mangler hænder", så er det alligevel ikke helt så lige til.

Der kan være mange hensyn og særlige krav til efteruddannelse eller certifikater, ligesom der for nogle ledige pludselig er tale om et skifte man måske ikke lige havde tænkt sig. Måske mangler arbejdsgiveren en ansat som ikke findes, eller som ikke er ledig i afdelingen og så skal der måske søges uden for afdelingen, i en anden 3F afdeling eller måske i et andet forbund.

Det er en indsats vi skal fokusere mere på som afdeling og som forhåbentlig kommer til at betyde mere i vores arbejde, både i a-kassen men også i fagforeningen, fremover.

Tænk en gang hvis...

Som fortalt har vi i afdelingen nu dedikeret en medarbejder til opgaven og vi skal udvikle brugen af jobformidling til at være en naturlig del af vejledning af ledige og som et tilbud til alle medlemmer beskæftigede og ikke beskæftigede.

Og så er jobformidlingen uden tvivl en gave til os som både a-kasse og fagforening. Der er fine perspektiver i både organisering og i tilknytningen til fagforeningen. Vi kan hjælpe hinanden med at blive stærkere og med at få indflydelse. Tænk hvad det ikke kan betyde hvis vi aktivt kan gå ind og

hjælpe virksomhederne med at få nye ansatte, i forvejen organiserede medlemmer, tænk hvis en tillidsrepræsentant kan få en stærkere position og et bedre grundlag på en arbejdsplads, fordi de nye ansatte kommer fra samme forbund eller afdeling.

Nu mangler vi så bare at kunne bevise overfor tvivlerne, som helst så a-kasserne fejlede totalt og at hele beskæftigelsesindsatsen derfor igen blev kastet tilbage til jobcentre eller andre private aktører, at vi kan varetage opgaven og at vi på en eller anden måde kan få den der formel til at tale i vores favør.

Inden vi mødes igen, vil jeg endnu en gang forsøge at se om nogen har opgjort vores indsats eller om nogen har en formel der er lidt mere lettilgængelig eller måske, hvis ikke det skal blive for højpanedet... kan vi bare finde nogle der har haft en god oplevelse med jobformidlingen, det er immervæk det vigtigste. Fra min stol, som heldigvis ikke er så højt placeret, så er det trods alt stadig det vigtigste, de gode oplevelser for medlemmer.

Fortsat god sommer!

PS.: hvis du går og mangler en ny kollega, så ring lige til os!



Morten Brynå Foto: Per Thomassen

Spørg til uddannelse i afdelingens A-kasse

Snart kan du komme i afdelingen og møde skolerne, og få svar på alt om deres uddannelser

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Går du med tanker om noget efteruddannelse eller en faglært uddannelse for eksempel inden for transport, logistik, vagt- og sikkerhed, eller ønsker du at styrke dig med dansk undervisning, så har A-kassen indgået aftaler med uddannelsesinstitutionerne DEKRA og UC+, hvor de vil komme i afdelingen et par timer hver måned og svare på alt om deres uddannelser og kurser. Samtidig er A-kassen også i dialog med Juul Danmark, der blandt andet har uddannelsen som redder, fortæller Henrik W. Dalberg, der er vejleder i A-kasse og jobformidling.

- Det starter i september og bliver et tilbud, hvor man bare kan kigge ind i afdelingen og spørge til muligheder for kurser og uddannelse. Både hvad de indeholder, men også de økonomiske muligheder. Vi vil også altid være til stede under snakken, så medlemmerne føler sig trygge og kan få svar på alt. Det er medlemmernes behov og ønsker, der er det vigtigste, siger Henrik og fortæller om baggrunden for aftalerne:

- Vi ønsker at fremme uddannelse, fordi vi ved at uddannelse giver både bedre løn og en større sikkerhed i job-

bet. Desværre ser vi også alt for mange eksempler på medlemmer, der bare passer deres job uden tanke på efteruddannelse. De løber en stor risiko for at blive efterladt på perronen, hvis de en dag mister jobbet.

Uddannelsesstederne vil være i afdelingen:

DEKRA: Første torsdag i hver måned fra kl. 9-11
(fx faglært lastbil- eller buschauffør, lastbilkørekort, truckkort, krancertifikat, taxakørekort, buskørekort, farligt gods, hængerkort til lastbil, kørerlæreruddannelsen og førstehjælp)

UC+: Første onsdag i hver måned fra kl. 9-11
(fx mange kurser indenfor transport, danskundervisning, engelsk, matematik, Flex/sygetransport samt en række vagtuddannelser og sikkerhedskurser, hvor man kan blive dørmænd, sikkerhedsvagt, butiksdetektiv, tryghedsvagter og P-vagter).



-kasse nyt



- Vi starter tilbuddet op, fordi vi ønsker, at det skal være let for medlemmerne at høre om mulighederne for uddannelse/efteruddannelse, hvis de vil prøve noget andet i deres arbejdsliv, aldrig har fået en uddannelse eller bare vil blive bedre til det de kan, siger Henrik W. Dalberg.

3F Fagligt Fælles Forbund

DEKRA

Kom og hør hvad vi kan gøre for dig. Vi glæder os til at se dig!

Drømmer du om et job med frihed, attraktiv løn og gode fremtidsmuligheder?



Seniorer på sommersjov

Målet for turen er hemmeligt, men det betyder intet, for bussen er fuld og humøret er højt - da seniorklubben i Transportgruppen ruller ud på den årlige sommertur

Tekst og foto: Af Johannes H. Nørgård

Formiddagssolen lyser de gule mursten op på fagforeningen på Svanevej. Mens bussen fra Lyngby Turistfart bliver fyldt op med kolde øl, vin og små skarpe så man er beredt på enhver nok så uforudset situation. Samtidig går snakken muntert blandt en lille flok som står og ryger. Om det lidt man ved om dagens program. Der går nemlig rygter om, at både afdelingens formand og Transportgruppens formand vil støde til selskabet og deltage i frokosten, hvilket straks sender humøret ekstra i vejret med smil og grin, for så giver de nok en lille en.

- Vi tager altid afsted og ud i det grønne den sidste torsdag i maj. Det er altid en stor hemmelighed hvor vi skal hen, så overraskelsen er en del af det som, der bliver værnet meget om, griner Erik, der har været med i Seniorklubben i 13 år, mens han beroligende fortæller at det plejer at være nogle meget smukke steder, og at de har været så langt væk som Brobyværk Kro på Fyn. Hvorefter han omsorgsfuldt tilføjer en lille advarsel.

- Det plejer altid at være festligt og det er sket, at enkelte må have en støttepædagog til hjælp, når de skal hjem. Men det går som regel kun så galt ved juletid, når der er julebryg og snaps på bordet.

Fællesskab med gamle kolleger

Da de sidste smøger er skoddet og den fyldte bus drager ud på sin rejse gen-

nem Københavns gader, går snakken ivrigt mellem sæderne. Erik fortæller videre, at han er 73 år, og faktisk først dagen forinden har afleveret sin uniform som buschauffør. Han har kørt bus for både Anchersen, Citytrafik og Keolis. Men da han blev 60 år, så han Seniorklubben omtalt i fagforeningens blad og blev medlem.

- Jeg plejer altid at komme i klubben om torsdag ved frokosttid. Vi har selv mad med og sætter os og spiser sammen. Det er hyggen og fællesskabet, hvor man er sammen med gamle kolleger, der også har kørt bus. Vi snakker om alt mellem himmel og jord, men selvfølgelig også om oplevelser dengang vi kørte. Indimellem vender vi også lige den politiske situation, siger Erik og fortæller at meget af tiden også går med at spille billard sammen med de andre.

- Jeg er ikke god til billard, men en gang imellem er jeg alligevel heldig og får et feberstød, siger han med et grin og selv om de kender hinanden godt, mener han ikke at det er svært at komme i klubben som ny.

- Det er meget afslappet og man finder hurtigt ud af tonen, og hvem man kan lave sjov med.

Billard holder mange samlet

Længere når Erik ikke, for klubbens formand Ellen har grebet mikrofonen oppe foran i bussen. Hun byder alle 33 deltagere velkommen med sin vanlige sprudlende optimisme og bedyrer, at vejret er så varmt at de kan bade i dag. Det kan selvfølgelig godt diskuteres alt efter kropsform og polstring. Termometrets viser er kun på 18 grader. Inden længe er der pause og selskabet myldrer mere eller mindre adrætte ud af bussen. Men heldigvis når alle sikkert frem til det åbne bagagerum, hvorfra øl, vin og små skarpe fordeles og ser ganske velfornøjede ud. Vel inde i bussen igen holder chaufføren mandtal over forsamlingen, bare for at sikre sig, at ingen er glemt på toiletet, før han ruller videre. René på 73

år har også rullet i mange år som buschauffør for Københavns Kommune. Han begyndte at komme i klubben for ti år siden på opfordring fra nogle gamle kolleger. De er efterhånden faldet fra, indhentet af alderen, men han kommer stadig hver torsdag.

- Det er mest hyggen omkring billardbordet som trækker. Det holder mange samlet. Vi har en turnering hvert forår. Jeg endte på en 8. plads i år, men har da været oppe på en 3. plads nogle gange. Det er sjovt og vi driller hinanden, især når en laver noget håbløst. Men der er også nogle som spiller kort og tidligere også dart.

Her er dem, jeg så op til

Undervejs er der blevet gættet flittigt på stedet for frokosten, og lige pludselig ruller bussen gennem den lille fiskerlandsby Mullerup på Sjællands østkyst. Her er der dækket op på den legendariske "Skipperkroen" i sort bindingsværk, der kan føres helt tilbage til 1700-tallet. Indenfor under lave bjælker og gamle messinglamper i loftet står sild og velvoksne fiskefileter klar, der serveres fadøl i høje glas og kold snaps i lidt mindre glas. Både



...Seniorer på sommersjov



fagforeningens formand Thomas og gruppeformand Jakob holder tale. Sidstnævnte takker for tiden på Svanevej, der ikke uden vemod er forbi, men takker også for seniorernes altid aktive og store hjælp, når der skal holdes arrangementer. Begge taler udløser bifald, og især højt, da de to har aftalt, at der selvfølgelig også følger øl med til selskabet. Der bliver grinet, gasset og skålet og under flæskestegen med surt og mørbradbøfferne med bløde løg, fortæller Mette at hun faktisk slet ikke er chauffør, men HK'er og at hendes mand har været død i 13 år, men hun får stadig lov til at komme med og deltager i de større begivenhe-



der. Freddy der i mange år heller ikke var chauffør, men arbejdede på Novo, indtil han atter blev chauffør og kom ind i klubben fortæller:

- Det har på en måde været som at komme tilbage til familien. Her er alle de gamle som man så op til, og som lærte mig hvad man skulle gøre, når der var problemer på arbejdspladsen. Det er imponerende som folk holder ud, bare se Lisa ved det første bord. Hun er cirka 84 år, siger han og peger.

Et minuts stilhed

Det hele er som Erik sagde meget festligt, ja ligefrem løssluppet, men der



sker ikke noget som ikke ville kunne tåle at komme i Billed-Bladet, og efter kaffe, dessert og strækken ben ude i den friske luft, går hele turen baglæns igen. Tilbage til Svanevej, hvor bussen tømmes, og hvor der træffes en hurtig beslutning om, at rejsestøvet lige skal skylles ned inden man spredes. En beslutning ingen finder grund til at anfægte. Det sker en sidste gang i den store festsal, hvor der også tages afsked med Svanevej på behørig vis ved at alle rejser sig og holder et minuts stilhed. Og mon ikke alle lod tankerne vandre tilbage på de mange gode minder og oplevelser, de har haft i fællesskab.



Formand Ellen Andersen Hansen

Varm velkomst til nye medlemmer

Er du pensionist, efterløner eller på førtidspension og har lyst til at møde gamle "kolleger", der har haft det samme arbejde som dig, dele- og eller lytte til de hyggelige røverhistorier

fra et langt arbejdsliv, hygge og grine sammen med andre, så er du mere end velkommen i Seniorklubben. Det er bare at møde op og se, hvad der sker og er det noget for dig kan du blive medlem.

- Vi elsker nye medlemmer, byder dem velkommen og præsenterer dem. Der er ingen som får lov til at sidde alene. Jeg holder øje og opfordrer dem gerne til at komme over og sidde ved bordet, og så plejer resten at gå af sig selv. Vi er jo sammen, fordi vi har lyst til at være sammen med andre, siger formand for seniorklubben Ellen Andersen Hansen.

Ud over Seniorklubben i Transportgruppen, har afdelingen også Pensionist & Efterlønsklubben "Industri Vestegnen", TF's Otiumklub og Sportsfunktionærernes Pensionistklub. Se nærmere om klubbernes mødedage og kontaktpersoner i bladet under Navnestof, klubber og foreninger

I alt har afdelingen lidt over 1.500 medlemmer, der enten er på førtidspension, efterløn eller folkepension.

Velkommen til Tine Jakobsen

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Tine Daugaard Jakobsen er altid i bevægelse og udvikling både på arbejdet og i privaten. Det vil hun også gerne hjælpe medlemmerne med, når de går med tanker om at prøve noget helt andet i deres arbejdsliv.

Hun startede i fagforeningen 10. juni som vejleder i A-kassen. En af opgaverne er blandt andet at hjælpe medlemmerne videre efter A-kassen første januar overtog kontaktforløbet fra jobcentrene i de første tre måneders ledighed. En støtte og vejledning Tine om nogen er godt rustet til at give. Hun er certificeret coach, både i at motivere mennesker til at tage nye skridt, men også når de går ned på stress. Hun har blandt meget været projektkonsulent i Køge, karrierekonsulent hos Lederne, coach & mentor hos Sporskift.

- Jeg starter altid en snak med, at det er medlemmerne selv, der fortæller

om der er noget særligt de gerne vil snakke om i forhold til deres ledighed, for det er vigtigt at lytte og fokusere på, hvad det er de selv gerne vil gå ud ad døren med, siger hun og fortæller, at hun nyder, at der ikke er to vejledningssamtaler og opgaver, der er ens, den gode stemning på arbejdspladsen og friheden til at handle.

- Men det allerbedste er selvfølgelig, når jeg har haft en snak med et medlem, der hjælper og flytter noget og personen ser nogle nye muligheder i sit liv, så har det været en god dag.

Privat sidder Tine heller ikke på hænderne. Hun flyver hen over havet som Kitesurfer sammen med sin søn. Desuden har hun masser af oktan i blodet, elsker motorløb som Le Mans og har næsten lige købt en 26 år gammel Opel (døbt lortespand), hvor hun selv har udskiftet bagenden af lyd-potten. Endelig har hun også anskaffet sig hund. En blanding mellem en labrador



og en flatcoated retriever. Den er 4,5 måneder gammel og den har hun døbt Enzo. Selvfølgelig efter den legendariske italienske racerkører Enzo Ferrari, der også startede produktionen af bilmærket Ferrari.

Velkommen til Tine.

QR koder til Fællesskab og Facebook

Læser du Fællesskab på nettet?

Langt de fleste af Fællesskabets læsere giver udtryk for, at de synes bedst om at få fagbladet sendt hjem, så det kan læses på papir og vi sender det selvfølgelig også gerne!

Efterhånden er der også en del der læse fagbladet digitalt på vores hjemmeside med det meget 'enkle' navn: <https://www.3f.dk/koebenhavns-chaufforer-vestegnen> under menu-punktet aktuelt og under medlemsblade.

QR koden øverst til højre for teksten her kan også bruges til direkte at komme ind under 'medlemsblade'.

Ønsker du alene at læse digitalt, bedes du meddele os det, så framelder vi dig på udsendelseslisten. Det vil i øvrigt gavne miljøet og Fagforeningens udgifter til tryk, papir og porto.

Følger du vores Facebook profil?

I øjeblikket følger knapt 1900 vores Facebook profil. SoMe gruppen – personer fra de 3 grupper og redaktionen - 'poster' dagligt nyheder og praktiske oplysninger på siden, herunder også Lederen og hele fagbladet Fællesskab, lidt tidligere end det er på gaden i trykt form. Følg gerne profilen, vær med i debat og kommentarer og del også gerne! -pt



Fagbladet Fællesskab



Facebooksiden

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard 8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen 8892 2770

Gruppeformænd

Brian Bo Kristensen, Bygge- og Grøn Gruppe
John Westhausen, Industri- og Offentlig Gruppe
Jakob Andersen, Transportgruppen

Bygge- og Grøn Gruppe

Brian Bo Kristensen, Formand tlf. 8892 7274
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf. 8892 3215
Malene Sørensen, Administrativ medarb. tlf. 8892 7276
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf. 8892 3211
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf. 8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf. 8892 3218
John Kongeskov, Konsulent arbejdsmiljø tlf. 8892 3213
Fatma Özdemir, Administrativ medarbejder

Industri- og Offentlig Gruppe

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf. 8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf. 88927211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf. 88927223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf. 88927210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf. 88927218

Transportgruppen

Jakob Andersen, Formand tlf. 8892 2770
Bo Weye Hansen, Næstformand tlf. 8892 2755
Flemming Kristensen, Næstformand tlf. 8892 3214
Lone Krydsfeld, Faglig sekretær tlf. 8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf. 8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf. 8892 2772
Peter Olsson, Faglig konsulent tlf. 8892 2789
Kamilla Kjærsgaard, Organisator tlf. 8892 2762
Bruno Gisi, Organisator tlf. 8892 2771
Finn Damsgaard, Senior konsulent tlf. 2233 7326



Københavns Chauffører & Vestegnen

Medlemsadministration 7030 0960

Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf. 8892 2752
Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf. 8892 7205
Susanne Vestberg, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3207

A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler 7030 0960
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler
Tine Pheiffer, A-kasse sagsbehandler
Sarah Laryea, A-kasse sagsbehandler
Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf. 8892 2754
René Lund, Bogholder tlf. 8892 2753
Helle Søbye Bogholder tlf. 8892 3209

Socialafdelingen

Bo A. Jensen, Arbejdsskadekonsulent tlf. 8892 2765
Ida Dam, Socialrådgiver tlf. 8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf. 8892 7277

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf. 8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf. 2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf. 8892 7275
Ninna Wolff, Reception tlf. 7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/kobenhavns-chaufforerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

* A-kassen lukket for
henvendelser tirsdag

Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

* A-kassen er lukket for
henvendelser tirsdag

Fællesskab

Nr. 5 august 2024



Seniorer på sommersjov
Forstå din lønseddel
Tillykke med industrioperatøruddannelsen **3F** Københavns Chauffører & Vestegnen

Deadline Fællesskab

Fællesskab nr:

6 7 8

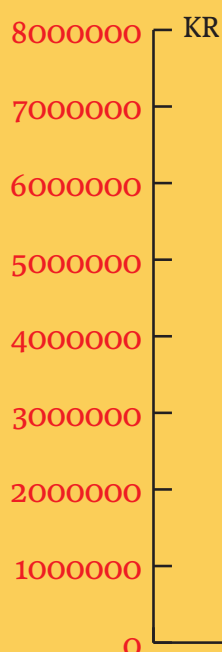
Deadline for indlevering:

2/9 18/10 25/11

Omdeles på følgende datoer:

27/9 13/11 18/12

**Så meget har
vi skaffet til
medlemmerne
i Faglige sager**



Faglige sager

**Juli 2024
1.932.563 kr.**

**I alt for 2024
6.347.128 kr.**

Følg
udviklingen
måned for
måned

Medlemstilbud

Gode muligheder til medlemmer af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Keramisk Feriefonds sommerhuse eller Ferielejligheder, kan lejes af samtlige medlemmer.

Du kan på Feriefondens hjemmeside se samtlige oplysninger om pris og lejeperioder, samt se billeder af husene og lejlighederne.

www.keramiske-feriehuse.dk

Udlejning af sommerhuse og ferielejligheder i ferien 2024

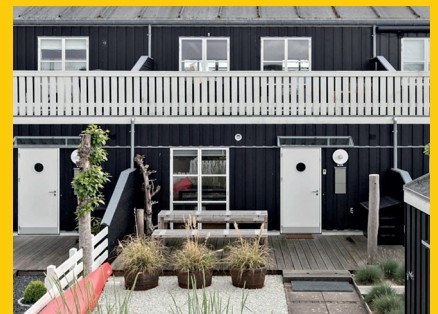
Når man lejer et hus i en bestemt uge, starter lejemålet SØNDAG i ugen før og slutter SØNDAG i den lejede uge.

Leje af sommerhusene/ferielejlighederne lejet via 3F Hjemmeside/under fordele.

Nice: kan lejes hele året.)
Ebeltoft: (kan lejes hele året.)

Feriehuse:
Bornholm/Svanke
(udlejes i feriesæson)

Hønsingelyng/Vig
(udlejes i feriesæson)



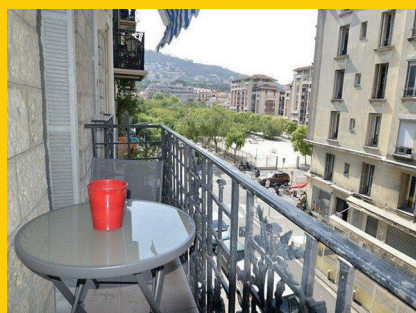
Øer Maritime Ferieby, Ebeltoft



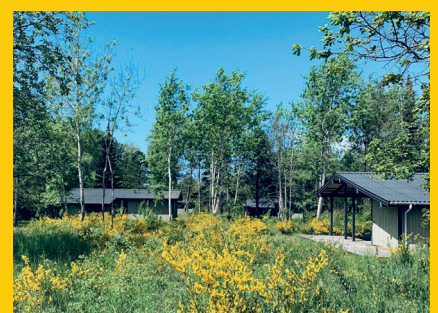
Svanke, Bornholm,



Nice, Frankrig



Nice, Frankrig



Hønsingelyng, Vig

Sommerhuse ved Sejrøbugten

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Transportgruppes 2 sommerhuse ligger i Asnæs Indelukke, ved Sejrøbugten, hvor der er hele 11 strande med blåt flag.

Husene har satellit TV, internet og ud over store plæner, er der legeplads til 'ungerne'. Der er opsat stativ med gynger og rutchebane, og der findes forskellige spil inde og ude som familien kan fornøje sig med.

I 2023 startede vi en renovering af begge sommerhuse. Tagene skal renses, facader og vinduer males i en anden farve og der er nu lagt nye gulve i husene.

Inden for en overkommelig afstand ligger Sommerland Sjælland, Dragsholm Slot, Hempel Glasmuseum, Danmarks eneste UNESCO-beskyttede

Geopark, Vig Tuskemarked og mange andre interessante steder at besøge.

Alt dette koster kun Kr. 2.500,- pr. uge. Weekandleje kan aftales. Har det din interesse så kontakt:

Per Thomasen på 8892 2766 eller mail: per.thomasen@3f.dk

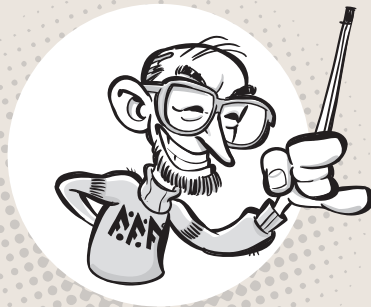
OBS: Husene er røgfril



Fotos: 3F arkiv og Per Thomasen



FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Danmark har fået en ny form for tre-partsaftale. En tre-partsaftale om landbrugets svinerier og hvordan de kan begrænses.

De færreste havde vel næppe troet at det kunne lade sig gøre. Men det kunne det altså. Sådan da!

Nu er en tre-partsaftale måske lidt forkert at anvende i den her sammenhæng. For der var flere interessenter med i den aftale. Fagforeninger hvor medlemmerne arbejder med landbrugsprodukter, Landbrug&Fødevarer (landbrugsindustrien bredt set), Dansk Industri og Danmarks Naturfredningsforening sat sammen med regeringens repræsentanter.

Oprindeligt var det meningen at de alene skulle finde løsninger på de pruttende og bøvsende avlsdyrs uddunstninger og derefter "prisen på grisen" når landmændene skulle opgive noget næsten ubrugeligt lavbundsjord.

Selv om det kunne lyde let, så er det aldrig let når bønder både truer med afgiftsfrie traktorer i hovedstaden og gule veste i gadebilledet.

Opgaven blev da også opfattet som nærmest umulig. At stille en bonde tilfreds, er en sjælden løsning.

Endnu værre blev det, da man så oveni lagde, at de også skulle komme med bud på hvordan man kunne genoprette biodiversiteten, sikre rent drikkevand med rene vandløb og havvand. Det vekslede imellem en uoverskuelig opgave til at være en umulig opgave.

Men minsandten om det ikke lykkedes. Den havde de færreste vist set komme. Selv opfattede jeg det mere som en syltekrukke, som det gamle bondeparti Venstre ville bruge til at gemme landmændenes millioner af liter gylle i. Sandheden er måske også, at vi har købt en trepattet ko, til fordel for lidt biodiversitet og en hel del mindre klimabelastning. Nu får vi se!

Ude i verden var man helt upåvirket af de danske forhandlinger om klima og biodiversitet. Man havde i stedet arrangeret valg i tre folkerige lande. Iran, Frankrig og Stor-Britannien, der fandt sin afslutning. Om den var lykkelig må man selv bedømme.

Som det engang er sagt – det er ikke altid at en roman ender godt, men til gengæld er det godt at den ender. Man forundres dog ofte over hvordan demokratiet forvaltes rundt om i verden.

I Iran skulle man vælge ny Præsident efter den tidligere Præsident for den islamiske republik landede lidt for hårdt med sin helikopter. Her skulle alle kandidater igennem Vogternes Råd strenge nåleøje, for at få lov at stille op.

Og de der kom derigennem skulle så stilles for den øverste Ayatollah, der skulle sikre at man havde den rette tro. Altså at man var voldsparate nok til at slå brutalt ned på kvinder der løsner hovedklædet bare en bette smule.

Joh, der skal være grænser for løsslupenheden. Og flere hundrede kandidater blev reduceret til 6 mænd med skæg i forskellig længde.

I England vandt det britiske Labour-parti en såkaldt "jordskredssejr". Og det var det da også. Altså hvis man måler i mandater, hvor de gik fra tæt på 200 mandater til stort over 400 mandater, og dermed fik et absolut flertal i det britiske Underhus/Parlament. En kæmpesejr, der blev opnået ved at Labourpartiet gik 1,6 % frem. Hvilket er lige over ingenting, men selvfølgelig bedre end slet ingenting.

At så lille en fremgang kan betyde så meget i mandater, hænger naturligvis sammen med det britiske valgsystem, hvor vinderne i hver valgkreds tager det hele og alle andre kan gå hjem med en lang næse. Deres stemme talte ikke. Heller ikke dennegang!

På den måde opnåede det britiske Labour med lidt over 30 % af stemmerne, at få næsten 60 % af mandaterne.

Måske er det demokratisk; men det afspejler på ingen måde vælgerne mening. Personligt kan jeg da være godt tilfreds med resultatet... den her gang. Det var jeg ikke sidste gang, hvor det var de Konservative der vandt med nærmest samme tal. Og min frygt er at det også kunne hænde ved næste valg. Hvad der kommer let, forsvinder også let.

I Frankrig var der i de højreorienterede kredse stor entusiasme. Alle havde spået en stor sejr til Marine LePen og hendes Rassemblement National (National Samling).

De var spået hele 33 % af stemmerne. Og minsandten, med 33 % af stem-

Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden



merne var det også i Frankrig muligt at opnå et fuldkomment og absolut flertal. For også Frankrig har valg i enkeltmandskredse. - Sådan gik valget dog ikke.

Måtte man udtrykke et lettet, lykkeligt – og Merci Frankrig!

Putins støtter i den højrepopulistiske Nationale Samling fik sig dermed en over næsen, mens vinderne viste sig at blive Venstrefløjen, Socialisterne og diverse midterpartier.

For problemet i Frankrig såvel som Stor-Britannien er at i ingen af disse lande er man vant til at samarbejde mellem de forskellige partier. Enten har man magten eller også har man den ikke.

Enten sidder man i parlamentet og laver ingenting, eller også er man med til at lave lovgivning. Sådan er det heldigvis ikke i Danmark, hvor alle stemmer tæller.

I Iran vælger de nok en Præsident og et parlament. Men her laver ingen lovgivning, for det hele bestemmes af den øverste Ayatollah.

Til gengæld skete der så også en udvikling i "Guds eget Land", der blandt os almindelige jordboere kaldes USA.

For efter en dårlig TV-optræden med den noget aldrende Præsident "over there" der både fik kaldt Ukraines Præsident Putin og hans egen vicepræsident Trump, så man selv troede man sad og så et underholdningsshow med dårlige vitser, fandt den aldrende Præsident ud af at han havde fået Corona.

Og efter at have hvilet ud i nogle dage gik Biden til biddet og sagde at han ikke ville genopstille, men måske søge jobbet som direktør i Ældre-Sagen, hvilket i øvrigt også er bedre lønnet.

Så nu stiller Trump op som den ældste kandidat nogensinde til et Præsidentvalg nogensinde i USA.

Så godt nok trak den gamle mand stikket. Ikke det sidste stik, men måske det vigtigste stik, at overlade depechen til en ung kvindelig rebel på sølle 60 år.

Man kan kun håbe på, at han bliver overhalet indenom af en ung kvindelig vårhare, der for øvrigt også tilhører det stærke køn. Det er ikke så ring' endda.

For min egen sjælefred vil jeg krydse fingre for at det sker. For verdensfredens skyld vil jeg endog også krydse tæer når valgdagen oprinder.

Det eneste vi dog allerede ved, nærmest med 100 % sikkerhed, er at demokraterne vinder valget over republikanerne. Det har de gjort i valg efter valg, men på grund af valgsystemet så ender det som regel med en republikansk Præsident.

Sært nok. Men egentligt mere sært at det kaldes demokrati.

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

FØDSELSDAGE

50 SEPTEMBER

1. Dennis Jacobsen
1. Haluk Baysal
2. Serdal Gül
3. Frank Toft Jørgensen
10. Nikolaj Emil Theilgaard
11. Moeed Ul-Haq Khan
12. Nermine Zendeli
19. Petrica Juvina
19. Mathias Sharifinia
20. Najim Akachar
21. Hamid Reza Afshar
29. Jesper Madsen
29. Johnny Laursen

60 SEPTEMBER

2. Steen Holm Olsen
2. Torben Henriksen
3. Klaus Lytsen Nielsen
3. Marius Nicolaisen
3. Nurhan Saglam
4. Michael Søren Falk Pedersen
5. Vojkan Jankovic

6. Kent Dormann Frandsen
6. Martin Fogh Rostbøll
8. Dan Lauridsen
9. Fazlullah Eshghi Nikkhah
12. Bo Stovgaard Martinussen
13. Jan Harmon
15. Mike Milving
15. Pia Lorenzen
15. Tajudean Owolabi Yaqub
18. Hussein Hassan Bacha
22. Claus Kofod Hansen
25. Christian Hayton Baird
27. John Walther Hansen
27. Bjarne Bjerg
28. Johnny Bent Ravn Petersen
28. René Rømer Klausen
30. Tonny Döpke

70 SEPTEMBER

3. Per Hannibal
5. Tesfaldet Habtom Kifleyesus
13. Per Madsen
14. Henrik Jakob Kahlke
17. Henning Kaae Rasmussen
18. Hans-Jørgen Bonde
19. Kurt Hardy Christiansen

21. Peter Tobias Spatz
22. Jørgen Flade
23. Steen Jensen

75 SEPTEMBER

16. Steen Pedersen
19. Esben Wolstrup
21. Tommy Jacobsen
27. Helle Værnkjær
30. Erik Johan Bayer

80 SEPTEMBER

6. Jan Holst Colberg
11. Regnar Valther Hansen
11. Ganjei Abolfath
12. Uffe Rodrigues-Andersen
13. Bent Holger Mejer Hansen
22. Wagn Larsen
23. Jørgen Frank Møller Nielsen

Følgende har af forskellige grunde ikke været nævnt:

Lillian Jensen 70 år 11/7

Svend Aage Jeppesen 70 år 28/7

Steffen Andersen 70 år 22/8

HVEM ER JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i foråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

JUBILÆER

25 år

Abdelkader Hardan

Emir Sabitovic

Niels Erik Riis Jørgensen

40 år

Jeff Mikael Hitzner

50 år

Morten Louis Mendahl Thomsen



**Københavns Chauffører
& Vestegnen**

Sporvejenes børn

Samt andre med tilknytning til alle vore gamle trafikselskaber
mødes på Skjoldenæsholm søndag den 29. september kl. 10-16

Når museumssæsonen går på hæld i september 2024 er det 50 år siden Københavns Sporveje, Amagerbanen og Nesa blev til HT den 1. oktober 1974.

For alle "børn af Sporvejene, Nesa, Amagerbanen og HT" bør 50-året naturligvis markeres på Sporvejsmuseet Skjoldenæsholm, Skjoldenæsvej 95, 4174 Jystrup.

Det sker så søndag den 29. september, fra kl. 10-16, hvor "Sporvejenes børn, børnebørn og oldebørn m.fl." sættes stævne på Sporvejsmuseet Skjoldenæsholm, og mindes gamle dage. Medarbejdere fra alle de gamle trafiksselskaber og HT m.fl. er velkomne.

HT orkestret giver koncert kl. 12 i Valby remise, så der både kan nås en tur i skoven før og efter koncerten, inden vi kl. 14.30 stiller op til diverse fotos" og yderligere samvær og hygge i Magasinet, hvis vejret tilsiger det.

Vi får taget nogle ikoniske klubfotos foran de gamle sporvogne, busser og skilte ved Valby Remise. - måske også klubvis - Valby klub- Nørrebro klub - Sundby klub,

Nesa - Amagerbanen, HT, osv. - afhængig af hvem der møder frem.

Klokken 14.30 samles vi i Magasinet, hvor vi med trafikinspektør Stig Prehn, som bindeled, hører anekdoter, og knytter kontakter til vore gamle trafiksselskaber.

Tag madpakken med, så giver SHS en gratis sporvognsøl/sodavand dertil.

Vi satser på at mødes kl. 12.00 til koncert i Valby remise og kl. 14.30 til yderligere hygge i Magasinet på 1. sal. - resten af dagen på egen hånd.

Der er stor parkeringsplads ved indgangen, og du kommer ind på museet til grupperabatpris kr. 130 - børn kr. 65 ved at nævne "3F" som kodeord.

Vi ses

Stig Prehn
Tidl trafikinspektør
KS, HT, HUR og Movia



Socialafdelingen

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Socialafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder.

Hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

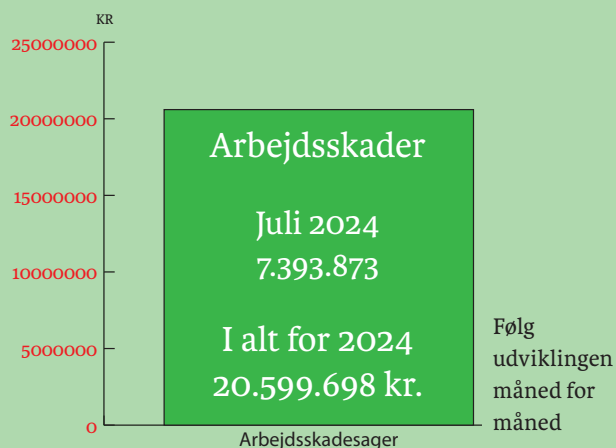
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.



Fingrene væk fra vores pension

Alle tre regeringspartier er positivt indstillet på at gøre det danske pensionssystem mere fleksibelt. Sådan lyder meldingen efter AP Pension og flere finansfolk i sommerens løb meldte ud, at opsparingerne nu er så store, at man godt kan have et mere fleksibelt system. For eksempel så unge kan sætte deres indbetalinger på pause i en periode, mens de etablerer sig på boligmarkedet, og andre kan tage en pause og bruge midlerne på for eksempel efteruddannelse og sygeorlov. Men det falder ikke i god jord hos hverken Industriens Pension eller Formandskaberne for PensionDanmark, hvor 3F's forbundsformand Henning Overgaard er bestyrelsesformand.

I en pressemeddelelse beder de pænt politikerne om ikke at blande sig, da pensionssystemet er forhold, der aftales mellem arbejdsmarkedets parter ved overenskomstbordet. Et system, som både lønmodtagere og arbejdsgivere har stor tillid til.

- Det skal vi ikke sætte på spil på en falsk præmis, og vi genkender ikke billedet af, at de unge sparer for meget op til pensionen. Det gælder ikke for vores unge medlemmer, der kan forvente fornuftige dækningsgrader et stykke under det niveau, de har været vant til i arbejdslivet. Der er derfor ikke en generel overopsparing med de pensionssatser, vi har i dag.

- jhn



Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber

TSK er et tilbud til Transportgruppens medlemmer

Adresse

Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber
Siestavej 7. 3. sal
2600 Glostrup

Tlf.: 3871 6900

Hjemmeside: www.tsk.dk

Mail: tsk@tsk.dk

Åbningstider

Mandag og onsdag:

10:00-12:00 og 13:00- 15:00

Tirsdag og torsdag: lukket

Fredag: 9-11:00

TSK tilbyder :

- Opsparingskonto uden rente
- 2% på Driftsfondskonto (spærret konto)
- 10% på forbrugslån
- Udflugter for dig og din familie
- Juletræsfester
- Billån i samarbejde med Arbejdernes Landsbank

Derudover har vi kontakt til forskellige foreninger (Sport, lystfiskeri m.m.)

Det månedlige kontingent er 60,- kr. Heraf 10,- kr. til driftsfond.

Besøg TSK på Siestavej 7. 3. sal, 2600 Glostrup, eller ring og få tilsendt indmeldelsesfolder.

TSKs Aktivitetsudvalg tilbyder: Årets arrangementer for medlemmer af Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber

Lørdagene 15. og 22. juni:

Familietur på Bakken

Bakken på egen hånd med tur-bånd. Billetpris: 150,- kr.

Billetsalg fra 22. april til 7. juni.

Max. 6 billetter pr. husstand.

Lørdagene 31. august og 7.

september; Voksens tur til

Restaurant Flammen

Hyggelig middag/Grill buffét på Restaurant Flammen.

Billetpris: 250,- kr.

Billetsalg fra 1. juli til 23. august

Max. 2 billetter pr. husstand

Vi slutter året med vores traditionrige juletræsfest 1. december samt 2 jule indkøbsture til Lübeck 7.- og 14. december.

Søg mere information om TSK og vores ture og tilbud på www.tsk.dk



Navnestof, klubber og foreninger

Pensionist & Efterlønsklubben Industri Vestegnen

Mødedage i efteråret 2024

Hvor intet er anført, holdes møderne på Siestavej 7, 2. sal

Tirsdag den 27. august

kl. 11:00 - Uflugt

Pris 100 kr. Tur til Frihedsmuseet med spisning for egen regning. Husk tilmelding senest 13. August.

Tirsdag 10. september Kl 10:30 Hyggedag

Med kaffe & franskbrød/pålæg.

Tirsdag 24. september

kl 11:00 - Banko

Vi spiller 10 spil. 1 flaske rødvin på 1 række, kaffe på 2 rækker og 75 kr. for en fyldt plade. Pris pr. plade 15 kr. 6 plader 75 kr.

TILMELDING TIL FØDSELS-DAGSFEST.

Tirsdag 8. oktober

kl. 11:30 - Fødselsdagsfest

Fastermad og hygge og musik ala Torben.

TILMELDING SENEST 24.

SEPTEMBER.

Tirsdag den 22. oktober

kl. 10:30 - Foredrag.

Elsebeths bror.

TILMELDING TIL BOWLING OG EFTERÅRSFEST.

Tirsdag den 5. november

kl. 10:30 - Bowling.

Vi mødes i Valby Bowlinghal, efterfølgende spisning på Cafe Sommerfuglen. PRIS 200 KR. Tilmelding senest 22. oktober.

Tirsdag den 19. november

fra kl. 11:30 - Efterårsfest

Pris 100 kr. Til spisning/smør-

rebrød. TILMELDING senest 22 oktober.

TILMELDING TIL JULEFEST.

Tirsdag den 3. december

kl. 10:30 - Julefest

Vi slutter sæsonen af med julefest, hvor alle medbringer 1 pakke til en pris af max. 40 kr. TILMELDING SENEST DEN 19. NOVEMBER.

Deltagerpris 200 kr.

Husk! TILMELDING TIL NYT-ÅRSKUR.

Tirsdag den 14. januar

kl. 11:30 - Nytårskur

Pris 75 kr.

Snak og hygge, vi spiser et par stykker smørrebrød. Tilmelding er nødvendig til kassereren senest 3. december, hvor vi også kan betale kontingent for 2024.

NB! Pris 400 kr. for påhæng hele året.

Dette program er udarbejdet af bestyrelsen for pensionist og efterlønsmodtagere i 3F Industri Vestegnen.

Bestyrelsen tager forbehold overfor eventuelle ændringer i programmet. Hvis der opstår et behov eller et ønske om et eller flere møder af oplysende eller underholdende art, placeres disse først på dagen på en af bankodagene.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

Studie- og Kulturklubben

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Studie- og kulturklubs Program efteråret 2024

19.8. Opstart med hygge og gennemgang af efterårets program. Kaffe og blødt brød, pris 20 Kr. Siestavej 7, Glostrup Kl. 13.00.

2.9. Jurist Susanne Bækgaard Holm fra Ældre Sagen kommer og fortæller om selvbestemmelse - så lang tid som muligt i tilfælde af demens eller andre adfærdsendrende sygdomme. Siestavej 7, Kl. 13. Der vil blive serveret kaffe og brød uden beregning.

16.9. Lissi afholder banko. Siestavej 7 Glostrup Kl. 13. Efterfølgende lotteri. Kaffe og blødt brød. Pris 20 Kr.

2.10. Museet Storm

Museet for humor og satire. Besøg og rundvisning med guide Kl. 11.30 - 12.30. Sted: Frederiksberg Runddel, 2000 Frederiksberg. Efterfølgende spisning et sted i nærheden. Pris Kr. 150.

Bemærk det er onsdag.

15.10. Vi besøger Thorvaldsens Museum og får en rundvisning.

Bertel Thorvaldsens Plads 2, 1213 København K., Kl. 13 finder vi et sted i nærheden og spiser frokost. Pris 150 Kr.

Bemærk det er tirsdag.

30.10 Rundvisning på Glyptoteket, Dantes Plads 7, 1556

København V, Kl. 12, med efterfølgende frokost ca. kl. 14 et sted i nærheden. *Bemærk det er onsdag.* Pris 150 Kr.

11.11. Hyggedag på Siestavej

Vi fortæller hinanden løgnehistorier m.m. Lotto kan forekomme. Da det er bagerens fødselsdag, så vi får kaffe og kager uden beregning.

25.11. Lissis overdådige julebanko, kl. 13. Siestavej 7. Kaffe og blødt brød Pris kr. 20. .

8.12. Julefrokost med fasters lækre julemad, øl, snaps, vand og vin. Eventuelt julelotto. Pris Kr. 150. Vi ønsker hinanden glædelig jul og godt nytår.

Bestyrelsesliste 1.1.2024.

Formand: Bill Søndergaard, T 4025 9781, Mail bill.soendergaard@gmail.com

Kasserer: Kirsten Popp, T 2731 2849, Mail: ckpopp@mail.dk

Næstformand: Asger Linderup T 6043 2956, Mail: a.linderup@live.dk

Bes.medl.: Steffen Hyldgaard, T 2939 1494, Mail stef-subelive.dk

Bes.medl.: Johannes Fønns-Jørgensen, T 6092 1396, johannes-jorgensen4@gmail.com

Suppleant: Tom Lennart Nielsen, T 3176 1348, Mail: tomlnielsen62@gmail.com

Seniorklubben

Kære Transportgruppe Seniorklubmedlemmer

Efterår 2024

Musik i gården

Lørdag den 7. september kl. 13.00 er der musik i gården på Peter Ibsens Alle 25. pris pr. deltager 75 kr. Tilmelding til Jørgen eller vores konto i arbejdernes Landsbank husk medlems nr.

Revy på Menstrup Kro

Torsdag den 24. oktober kører vi til Revy på Menstrup Kro. Billetpris pr. deltager 445 kr. Plus drikkevarer. Vi kører fra Siesta-vej 7, 2600 Glostrup kl. 9:00.

For øvrige klubber som ønsker at deltage er prisen for bus 4000,00 kr.

Drikkevarer:

Vin flaske 298 kr.
Øl stor 75 kr.
Øl lille 45 kr.
Vand stor 60 kr.
Vand lille 40 kr.

Gruppelivsforsikring ved død

HUSK at gøre din familie opmærksom på, at du har en gruppelivsforsikring som medlem i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen. Den udbetales ikke automatisk.

Du betaler automatisk til Gruppelivsforsikringen, da den er en del af dit faglige medlemskab og sikrer dine efterladte en sum penge, hvis du dør.

Forsikringen gælder for alle medlemmer af 3F, som ikke er overgået til folkepension.

Tilmelding til Jørgen senest den 20. juli på tlf. nr. 2494 2967 ell. vores konto i Arbejdernes Landsbank reg. nr. 5322 konto nr. 0000364024. Husk medlems nr. - Der kan ikke betales med mobilpay.

I sommerferien har klubben åben den sidste torsdag i måneden 27. juni, 25 juli og 29. august hvor vi mødes på Siesta vej 7, 2. sal. Klubben åbner så igen torsdag den 5. september.

Julefrokost

Afholdes den 28. november 2024. Informationer herom senere.

De venligste hilsner fra os i Festudvalget & Bestyrelsen

Ellen Andersen Hansen
Tlf.: 4167 6255
Mail ellensah@msn.com



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Spurvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Efter en dejlig skovtur til Nakskov og restaurant Fjorden samt en rundvisning på Femernbælt udstillingen er vi klar til ny sæson.

Vi skal ikke på Svanevej mere, og vores nye lokaler på Siestavej 7 i Glostrup er ikke færdige endnu, så vi mødes 16. september kl. 10:00 på Bavnevungen 45, 2700 Brønshøj. Det er et fælleshussmed P pladser.

Vi har inviteret Cemal Bajrami til at fortælle om bolsjekogeri og han har smagprøver med, som er håndlavet med naturlige rå-

varer. Han har sin forretning på Slotherrensvej 235, i Rødovre.

Vi laver lidt lotteri med præmier.

Næste møde den 18. november er også på Bavnevungen 45.

Med venlig hilsen
Formand Maybritt Trydal
T 2084 1942



Dødsfald

Medlemmer

Torben Bo Andersson	54 år	Industrigruppen
Flemming P. Gyllenstein	64 år	Byggegruppen
Niels Kjelsø	64 år	Byggegruppen
Kim Rasmussen	66 år	Byggegruppen
Bent Kølbæk Sørensen	68 år	Industrigruppen

Pensionist

Michael W. Kristiansen	66 år	Branche 10-Transportgruppen
Kurt Frits Pedersen	72 år	Branche 8-Transportgruppen
Henning Wowern Olsen	77 år	Branche 6-Transportgruppen
Finn Hansen	80 år	Byggegruppen
Knud Bruhn B. Petersen	83 år	Industrigruppen
Edmund Hougaard	85 år	Transportgruppen
Ole Elman Jensen	85 år	Transportgruppen
Bent Villi I. Frederiksen	86 år	Industrigruppen
Anni Solveig Lind	86 år	Industrigruppen
Leif Jørgen Søborg Jensen	86 år	Industrigruppen
Jytte Solveig Nielsen	92 år	Transportgruppen

Førtispensionist

Mikkel Møller Skov	36 år	Byggegruppen
Sten Viggo Poulsen	62 år	Branche 6-Transportgruppen

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.